

# Prawo pracy w czasie doktoratu



## mgr Przemysław Mroczkowski

Prawnik, ekonomista, doktorant na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych UW.

Interesuje się tym, w jaki sposób grupy podejmują decyzje. W praktyce zajmuje się prawem rynku finansowego, samorządu terytorialnego, ekonomią instytucjonalną.

W wolnych chwilach chodzi po górach, wspina się, uczy się hiszpańskiego, francuskiego i gry na ukulele.



# Plan prezentacji

1

Zatrudnianie  
doktorantów

3

Uprawnienia  
po doktoracie

2

Urlopy,  
zawieszeni  
e  
kształcenia

4

BHP  
Wypadki



1

# Zatrudnianie doktorantów

Jak dorobić do stypendium?



# Zatrudnianie doktorantów studiów doktoranckich

- Co do zasady nie ma ograniczeń w zatrudnianiu doktorantów i doktorantek studiów doktoranckich.
- Niektóre podmioty doktoryzujące wprowadzają ograniczenia.
  - Np. brak możliwości otrzymania stypendium przy zatrudnieniu na etacie.
  - Są niezgodne z ustawą!

# Zatrudnianie doktorantów szkół doktorskich

- Poza uczelnią doktorant może być zatrudniony w dowolnym miejscu, w dowolnym wymiarze czasu pracy i otrzymywać dowolne wynagrodzenie.
- Doktorant szkoły doktorskiej co do zasady nie mogą być zatrudnieni jako pracownicy naukowi lub nauczyciele akademicki.
  - 3 wyjątki.

# Zatrudnianie doktorantów szkół doktorskich

Wyjątki od zakazu zatrudniania doktoranta w uczelni:

- osoby którym nie przysługuje stypendium doktoranckie (np. pobierały je przez 4 lata, posiadają stopień doktora itp.),
- osoby, które uzyskały pozytywny wynik oceny śródkresowej,
- osoby zatrudnione do realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych (np. NCNu).

**UWAGA!** Doktorant może być zatrudniony na uczelni stanowisku administracyjnym lub technicznym.

# Zatrudnianie doktorantów szkół doktorskich

- Doktorant bez stopnia dr może być zatrudniony wyłącznie jako **asystent**.
  - Minimalne wynagrodzenie: 3205 zł.
- Jeśli wymiar czasu pracy doktoranta szkoły doktorskiej przekracza 0,5 etatu, wysokość stypendium doktoranckiego ulega obniżeniu.
  - Stypendium wynosi 1461,48 zł (z min. 3653,70 zł).
- Zatrudnienie powyżej 0,5 etatu wymaga wygrania konkursu.



# Zatrudnianie doktorantów szkół doktorskich

- Doktorant może być zatrudniony jako nauczyciel akademicki lub pracownik badawczy do pracy w projektach finansowanych ze środków zewnętrznych.
  - UWAGA! Nie ma ograniczeń odnośnie do zatrudnienia doktoranta jako pracownika administracyjnego, technicznego w granice albo nabycia przez niego statusu stypendysty.
  - Ograniczenie może wynikać z przepisów grantodawcy - np. NCN ogranicza wysokość wynagrodzenia doktoranta do 5000 złotych.

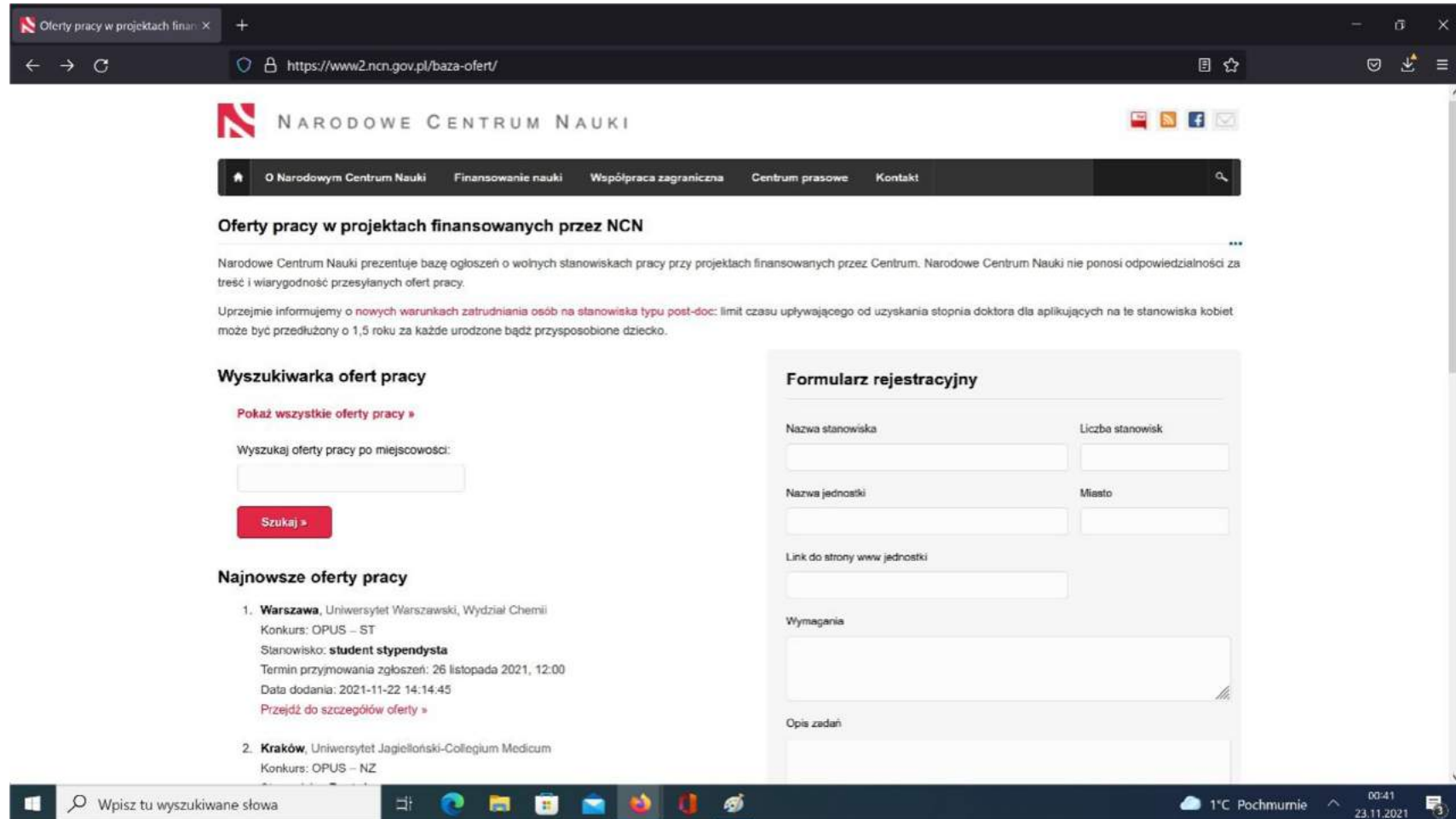
# Zatrudnianie doktorantów szkół doktorskich

- **UWAGA!** Zatrudnienie w grancie niezależnie od rodzaju stanowiska (nauczyciel akademicki, pracownik badawczy, na stanowisku technicznym albo administracyjnym) powoduje utratę prawa do stypendium doktoranckiego, jeśli wynagrodzenie przekracza:
  - 3557,55 zł przed oceną śródkresową;
  - 5480,55 zł po ocenie śródkresowej.

# Zatrudnianie doktorantów szkół doktorskich

- Wszystkie wyżej opisane ograniczenia dotyczą wyłącznie zatrudnienia, tj. świadczenia pracy na podstawie stosunku pracy.
- Nie ma przeszkód prawnych zatrudnienia doktoranta na podstawie umowy cywilnoprawnej np. do prowadzenia zajęć dydaktycznych ponad ustawowy wymiar praktyk zawodowych.

# Gdzie szukać zatrudnienia?



The screenshot shows a web browser window displaying the website of the National Centre for Science (NCN). The browser's address bar shows the URL <https://www2.ncn.gov.pl/baza-ofert/>. The website header includes the NCN logo and the text "NARODOWE CENTRUM NAUKI". A navigation menu contains links for "O Narodowym Centrum Nauki", "Finansowanie nauki", "Współpraca zagraniczna", "Centrum prasowe", and "Kontakt".

## Oferty pracy w projektach finansowanych przez NCN

Narodowe Centrum Nauki prezentuje bazę ogłoszeń o wolnych stanowiskach pracy przy projektach finansowanych przez Centrum. Narodowe Centrum Nauki nie ponosi odpowiedzialności za treść i wiarygodność przesyłanych ofert pracy.

Upzejmie informujemy o **nowych warunkach zatrudniania osób na stanowiska typu post-doc**: limit czasu upływającego od uzyskania stopnia doktora dla aplikujących na te stanowiska kobiet może być przedłużony o 1,5 roku za każde urodzone bądź przysposobione dziecko.

### Wyszukiwarka ofert pracy

[Pokaż wszystkie oferty pracy »](#)

Wyszukaj oferty pracy po miejscowości:

[Szukaj »](#)

### Najnowsze oferty pracy

- Warszawa**, Uniwersytet Warszawski, Wydział Chemii  
Konkurs: OPUS – ST  
Stanowisko: **student stypendysta**  
Termin przyjmowania zgłoszeń: 26 listopada 2021, 12:00  
Data dodania: 2021-11-22 14:14:45  
[Przejdź do szczegółów oferty »](#)
- Kraków**, Uniwersytet Jagielloński-Collegium Medicum  
Konkurs: OPUS – NZ

### Formularz rejestracyjny

Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Nazwa jednostki	Miasto
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Link do strony www jednostki	
<input type="text"/>	
Wymagania	
<input type="text"/>	
Opis zadań	
<input type="text"/>	

The Windows taskbar at the bottom shows the search bar with the text "Wpisz tu wyszukiwane słowa", the system tray with the date "23.11.2021" and time "00:41", and the weather "1°C Pochmurnie".



# 2

## Urlopy, zawieszenia kształcenia

Jak odpocząć od doktoratu?



# Przerwa wypoczynkowa na studiach doktoranckich

- Doktorantom studiów doktoranckich przysługuje prawo do 8 tygodni przerwy wypoczynkowej w ciągu roku akademickiego.
- Może być ona wykorzystana wyłącznie w okresie wolnym od zajęć dydaktycznych.
  - Jaki to okres? Określają to przepisy wewnętrzne danego podmiotu doktoryzującego.

# Przerwa wypoczynkowa w szkole doktorskiej

- Doktorantom szkół doktorskich przysługuje prawo do 8 tygodni przerwy wypoczynkowej w ciągu roku akademickiego.
- Może być ona wykorzystana w dowolnym momencie roku akademickiego.
  - Niektóre podmioty doktoryzujące wprowadzają ograniczenia w tym zakresie -> są one niezgodne z ustawą - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce!!!

# Przerwa wypoczynkowa

- Tryb i skutki skorzystania z przerwy wypoczynkowej winny być określone w regulaminie studiów doktoranckich / szkoły doktorskiej.
- Często jednak ich nie ma. Co wtedy?
  - O skorzystaniu z przerwy wypoczynkowej należy zawiadomić kierownika studiów doktoranckich / dyrektora szkoły doktorskiej.
  - Uczelnia nie ma prawa oczekiwać wypełniania jakichkolwiek obowiązków administracyjnych, dydaktycznych lub zawodowych w trakcie przerwy.



# Zawieszenie kształcenia, urlopy

Temat jest obszerny, zachęcam do lektury artykułów dostępnych na stronie: <https://prawadoktoranta.pl/>



3

# Uprawnienia po doktoracie

Słodka nagroda



# Uwzględnienie okresu studiów doktoranckich w stażu pracowniczym

Doktorantom, którzy

- (1) ukończyli studia doktoranckie oraz
- (2) uzyskali stopień doktora po ich ukończeniu,

okres tych studiów, nie dłuższy jednak niż 4 lata, zalicza się do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

# Uwzględnienie okresu studiów doktoranckich w stażu pracowniczym

Takie samo uprawnienie przysługuje osobom, które co prawda nie ukończyły studiów, ale:

- (1) uzyskały stopień doktora oraz
- (2) nieukończenie studiów było związane z zatrudnieniem jako nauczyciel akademicki lub pracownik naukowy.

# Uwzględnienie kształcenia w szkole doktorskiej w stażu pracowniczym

Doktorantom, którzy:

- ukończyli kształcenie w szkole doktorskiej,
- zdobyli stopień doktora

okres kształcenia w szkole, nie więcej jednak niż 4 lata zalicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

# Uwzględnienie kształcenia w szkole doktorskiej w stażu pracowniczym

Doktorantom, którzy:

- nie ukończyli kształcenia w szkole doktorskiej z powodu:
  - zaprzestania kształcenia doktorantów w dyscyplinie,
  - podjęcia zatrudnienia w charakterze nauczyciela akademickiego lub pracownika naukowego; oraz
- zdobyli stopień doktora,

okres kształcenia w szkole, nie więcej jednak niż 4 lata zalicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

# Dodatkowe uprawnienia

Uprawnienia wynikające z uwzględnienia okresu studiów doktoranckich oraz kształcenia w szkole doktorskiej:

- uprawnienia urlopowe (doktorant ma od razu 12 lat stażu pracy, co daje mu 26 dni urlopu);
- uprawnienia do dodatkowych składników wynagrodzenia oraz nagród jubileuszowych w sektorze publicznym.

# Zatrudnienie jako nauczyciel akademicki lub pracownik naukowy

Niezależnie od posiadanego stopnia naukowego oraz miejsca jego zdobycie zatrudnienie na stanowisku nauczyciela akademickiego lub pracownika naukowego następuje po przeprowadzeniu konkursu.



# Zatrudnienie jako nauczyciel akademicki lub pracownik naukowy

Wyjątki od konkursowej obsady stanowiska:

- zatrudnienie poniżej pół etatu,
- zatrudnienie na czas określony do 3 miesięcy,
- druga lub kolejna umowa o pracę z uczelnią,
- skierowanie do pracy z Centrum Łukasiewicz, Instytutu Sieci Łukasiewicz lub zagranicznej instytucji naukowej,
- zatrudnienie w grancie.

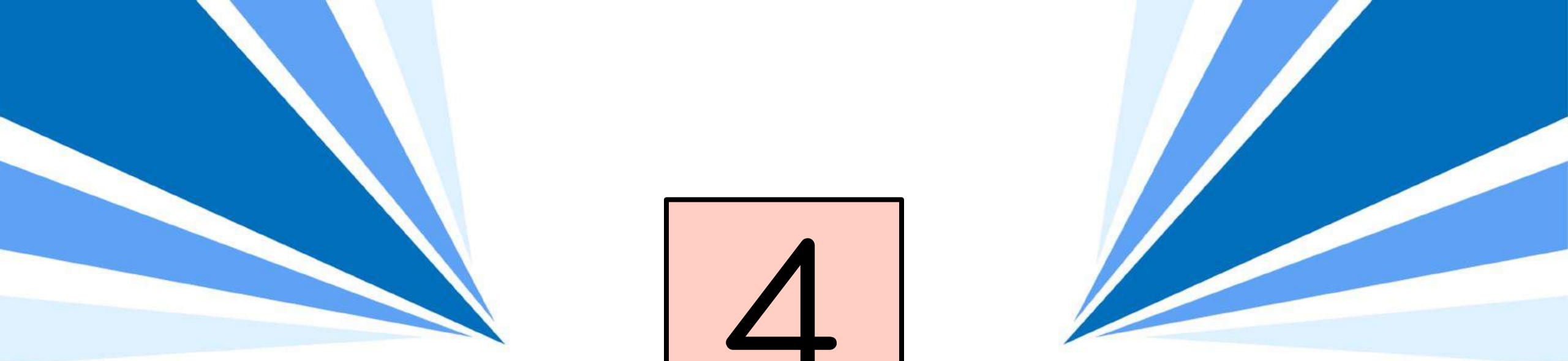
# Zatrudnienie jako nauczyciel akademicki lub pracownik naukowy

Pierwsza umowa o pracę zawierana jest na czas nieokreślony lub określony na czas do 4 lat (*lex specialis* w stosunku do przepisów kodeksu pracy).

Minimalne wynagrodzenie:

- asystent - 3205 zł,
- adiunkt - 4680 zł.

W żadnym wypadku wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w 2022 r. - 3010 zł).



4

# BHP, wypadki

Oby jak najmniej!



# Zapewnienie BHP w uczelni

- Za zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w uczelni dla doktorantów odpowiada rektor.
  - Zob. [Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 30 października 2018 r. w sprawie sposobu zapewnienia w uczelni bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i kształcenia \(Dz. U. poz. 2090\)](#).

# Zapewnienie BHP w uczelni

- Rektor ma obowiązek współpracować z samorządem doktorantów w zakresie:
  - analizy i identyfikacji zagrożenia dla zdrowia i życia;
  - oceny i dokumentacji ryzyka związanego z pracą i kształceniem w uczelni, wynikające z realizowania zadań uczelni, oraz
  - podejmowania działań profilaktycznych zmniejszających to ryzyko.

# Zapewnienie BHP w uczelni

- Rektor zapewnia obowiązkowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy dla doktorantów rozpoczynających kształcenie w uczelni.
  - Niezależnie od tego, czy ktoś odbył takie szkolenie na studiach I, II stopnia albo jednolitych magisterskich.
- Minimalny wymiar szkolenia: **4 godziny**.
- Podstawową formą szkolenia: **wykład**.

# Zapewnienie BHP w uczelni

- Zajęcia w warsztatach, pracowniach, laboratoriach oraz zajęcia wychowania fizycznego mogą być prowadzone wyłącznie przez osoby, które odbyły przeszkolenie z zakresu pierwszej pomocy.
- Obowiązek zapewnienia prawidłowej organizacji zajęć obciąża rektora.

# Odpowiedzialność za wypadki

- Odpowiedzialność za wypadki w uczelni ponosi uczelnia.
- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny:
  - art. 429. Kto powierza wykonanie czynności drugiemu, ten jest odpowiedzialny za szkodę wyrządzoną przez sprawcę przy wykonywaniu powierzonej mu czynności, chyba że nie ponosi winy w wyborze albo że wykonanie czynności powierzył osobie, przedsiębiorstwu lub zakładowi, które w zakresie swej działalności zawodowej trudnią się wykonywaniem takich czynności.



# Odpowiedzialność za wypadki

- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny:
  - art. 430. Kto na własny rachunek powierza wykonanie czynności osobie, która przy wykonywaniu tej czynności podlega jego kierownictwu i ma obowiązek stosować się do jego wskazówek, ten jest odpowiedzialny za szkodę wyrządzoną z winy tej osoby przy wykonywaniu powierzonej jej czynności.

# Odpowiedzialność za wypadki

- Nie wyklucza to regresu uczelni wobec doktoranta prowadzącego zajęcia w ramach praktyk.
- Odpowiedzialność doktoranta, który nie wykonuje pracy w ramach stosunku pracy jest **nieograniczona**.
  - Oznacza to, że w interesie doktorantów jest, aby posiadali ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej.
  - Samorządzie doktorantów - **zadbaj, aby w twojej uczelni doktoranci zostali objęci takim ubezpieczeniem!**

# Świadczenia w razie wypadku

- Ustawa z dnia 30 października 2002 r. o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach (Dz. U. z 2020 r. poz. 984).

# Świadczenia w razie wypadku

Wypadkiem w rozumieniu tej ustawy jest:

- nagłe zdarzenie;
- wywołane przez przyczynę zewnętrzną;
- powodujące uraz lub śmierć,
- które nastąpiło:
  - w czasie zajęć w szkole wyższej,
  - w czasie zajęć na studiach doktoranckich,
  - w czasie odbywania praktyki przewidzianej organizacją studiów lub nauki.

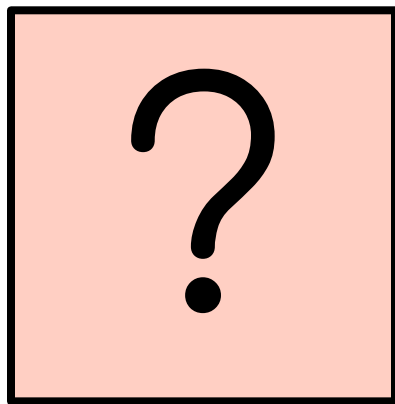
# Świadczenia w razie wypadku

- Świadczenia opisane w tej ustawie przysługują doktorantom zarówno uczestniczącym w zajęciach, jak i prowadzącym te zajęcia.
- Doktorantom szkół doktorskich przysługują ponadto świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego -> o tym na oddzielnym szkoleniu.

# Świadczenia w razie wypadku

Na podstawie przepisów ustawy przysługuje:

- renta z tytułu niezdolności do pracy;
- jednorazowe odszkodowanie;
- świadczenia opieki zdrowotnej finansowane ze środków publicznych
  - tylko jeżeli osoba, która uległa wypadkowi nie jest objęta ubezpieczeniem chorobowym;
- zasiłek pogrzebowy.



Gdzie szukać pomocy?

# Gdzie szukać pomocy?

- Samorząd Doktorantów na Twojej uczelni.
- Organy uczelni takie jak np. Rzecznik Akademicki, Rzecznik Praw Doktoranta itp.
- Rzecznik Praw Doktoranta przy Krajowej Reprezentacji Doktorantów:
  - [rzecznik@krd.edu.pl](mailto:rzecznik@krd.edu.pl)
  - <https://www.facebook.com/rzecznikprawdoktorantaKRD>
  - <https://prawadoktoranta.pl/>

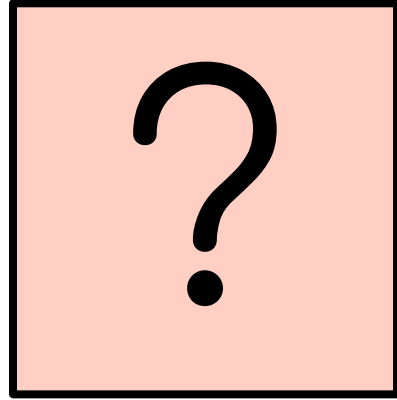


Projekt „Lokalny Ambasador Praw Doktoranta” organizowany jest przez Krajową Reprezentację Doktorantów ze środków Ministerstwa Edukacji i Nauki w ramach zadania publicznego „Organizowanie i animowanie działań na rzecz środowiska akademickiego” w 2021 r.



Ministerstwo  
Edukacji i Nauki

Krajowa  
Reprezentacja  
Doktorantów | **KRD**



# Pytania i odpowiedzi

Czas na pytania, które jeszcze nie padły

Dziękuję za uwagę