

KRD.RPD.38.2016.1.

Warszawa, 21 maja 2016 r.

**Opinia prawna**  
**dotycząca udzielenia urlopu celem przygotowania się do obrony rozprawy**  
**doktorskiej**

**I. Stan faktyczny**

Pytająca jest doktorantką studiów dziennych oraz pracuje zawodowo, obecnie ma otwarty przewód doktorski oraz dalej pisze pracę. Wystąpiła do pracodawcy o udzielenie jej urlopu w wymiarze 28 dni na podstawie u.s.n. Jednakże prośba doktorantki została odrzucona – zgodnie z opinią pracodawcy w/w urlop przysługuje dopiero po oddaniu gotowej pracy doktorskiej.

**II. Podstawa prawna**

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1972 r. – Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.), dalej: k.p.
2. Ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym ( tj. Dz. U. z 2012 poz. 572 ze zm.), dalej: p.s.w.
3. Ustawa z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki ( tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1852), dalej: u.s.n.

**III. Analiza prawa**

Zgodnie z art. 23 § 1 u.s.n. „Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim lub pracownikiem naukowym, przygotowującemu rozprawę doktorską, przysługuje, na jego wniosek, w uzgodnionym z pracodawcą terminie, urlop w wymiarze dwudziestu ośmiu dni, które w rozumieniu odrębnych przepisów są dla tego

---

pracownika dniami pracy, na przygotowanie obrony rozprawy doktorskiej oraz zwolnienie od pracy na przeprowadzenie obrony rozprawy doktorskiej.”

Na podstawie przytoczonego przepisu uznać należy, iż urlop w wymiarze do 28 dni przysługuje każdemu pracownikowi-doktorantowi, który nie jest nauczycielem akademickim bądź pracownikiem naukowym. Już z brzmienia przepisu można wywnioskować, iż urlop ten przysługuje każdemu doktorantowi, który **przygotowuje się do obrony rozprawy doktorskiej**. Poruszony przepis daje dwie podstawy do udzielenia pracownikowi dni wolnych:

1. 28-dniowy urlop na przygotowanie rozprawy doktorskiej,
2. Zwolnienie od pracy na przeprowadzenie obrony rozprawy doktorskiej (art. 23 § 1 u.s.n. *in fine*).

W drugim przypadku zwolnienie od pracy jest uprawnieniem odrębnym względem urlopu określonego w pkt 1, w związku z czym dnia, w którym odbywa się obrona rozprawy doktorskiej nie wlicza się do okresu 28 dni tego urlopu.

Podkreślić jednakże należy, iż uprawnienie do urlopu zostało w pewnym zakresie powiązane z odpowiednim zaawansowaniem – nie tyle samej pracy doktorskiej, ale przewodu doktorskiego. Jak już zostało wskazane, 28-dniowy urlop przysługuje na „przygotowanie obrony rozprawy doktorskiej”. Mowa więc o takim etapie zaawansowania, w którym pewne jest, że praca zostanie dopuszczona do obrony. Mając na względzie tok przewodu doktorskiego trzeba stwierdzić, że chodzi tutaj o podjęcie przez radę jednostki organizacyjnej (Radę Wydziału) uchwały w sprawie przyjęcia rozprawy doktorskiej i dopuszczenia jej do publicznej obrony (§ 7 ust. 1 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 3 października 2014 r. w sprawie szczegółowego trybu i warunków przeprowadzania czynności w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora; Dz. U. z 2014 r., poz. 1383). Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia rozprawy doktorskiej i dopuszczenia jej do publicznej obrony musi być poprzedzone zapoznaniem się z rozprawą doktorską, opinią promotora oraz recenzjami. Mając na względzie powyższe rozważania trzeba stwierdzić, że moment podjęcia powyższej uchwały przez Radę Wydziału jest momentem, w którym aktualizuje się – czy wręcz pojawia – zagadnienie przygotowania obrony rozprawy doktorskiej. Wówczas mamy do czynienia z zawisłością obrony rozprawy doktorskiej

---

– wiadomo, że obrona konkretnej rozprawy doktorskiej przez konkretną osobę będzie miała miejsce.

#### IV. Wnioski.

Skorzystanie z urlopu na przygotowanie obrony rozprawy doktorskiej jest możliwe od dnia, w którym rozprawę dopuszczono do publicznej obrony, choćby termin obrony nie został sprecyzowany. Jeżeli Rada Wydziału podjęła uchwałę w sprawie przyjęcia rozprawy doktorskiej i dopuszczenia jej do publicznej obrony, to pracownik niebędący nauczycielem akademickim lub pracownikiem naukowym może skorzystać z 28-dniowego urlopu na przygotowanie obrony rozprawy doktorskiej na swój wniosek w terminie uzgodnionym z pracodawcą. Za interpretacją taką przemawia również fakt, że ustawodawca w tym samym przepisie przewidział osobne uprawnienie – do zwolnienia od pracy na przeprowadzenie obrony rozprawy doktorskiej. Oznacza to również, że dzień publicznej obrony rozprawy doktorskiej nie musi się mieścić w czasie 28-dniowego urlopu, o którym mowa w art. 23 ust. 1, ani że nie musi być ostatnim dniem owego urlopu. Rozróżnienie obu uprawnień przez ustawodawcę skłania również do konstatacji, że ustawodawca był świadomy tego, że w momencie przejścia do etapu obrony pracy doktorskiej (poprzez podjęcie wymienionej już uchwały przez Radę Wydziału ) może nie być jeszcze znany termin publicznej obrony.

*Zespół Prawny  
Rzecznika Praw Doktoranta*