

**Opinia prawna w przedmiocie  
zakazu zatrudniania krewnych i powinowatych na uczelni**

Niniejsza opinia została przygotowana w odpowiedzi na pytanie skierowane do Zespołu Prawnego Rzecznika Praw Doktoranta Krajowej Reprezentacji Doktorantów.

**I.**

**[Pytanie]**

Czy synowa może pracować w tej samej katedrze, gdy teść jest jej kierownikiem?

**II.**

**[Odpowiedź]**

Obecnie obowiązujące przepisy ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym w art. 118 ust. 7 zawierają zakaz stosunku bezpośredniej podległości służbowej pomiędzy nauczycielem akademickim a zatrudnionym w tej samej uczelni jego małżonkiem, krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia włącznie oraz osobą pozostającą w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli. Zakaz ten nie dotyczy osób pełniących funkcje organów jednoosobowych uczelni powoływanych w drodze wyborów (rektor, dziekan).

Jak wynika z powyższego przepisu, obie osoby muszą być zatrudnione na uczelni. Zakaz nie dotyczy więc doktoranta. Nadto, obie osoby muszą być małżonkami lub musi istnieć między nimi stosunek pokrewieństwa do drugiego stopnia włącznie lub powinowactwa do drugiego stopnia włącznie. Zakaz ten obejmuje jedynie bezpośrednią podległość służbową w danej uczelni, a więc np. kierownik katedry – adiunkt, a nie pośrednią. Pokrewieństwo pierwszego stopnia zachodzi przykładowo między ojcem i synem (linia prosta), pokrewieństwo drugiego stopnia między dziadkiem a wnukiem (linia prosta) oraz pokrewieństwo drugiego stopnia między bratem a siostrą (w linii bocznej). Natomiast

---

powinowatym pierwszego stopnia jest teść i teściowa (w linii prostej), zaś drugiego stopnia szwagier (linia boczna).

**III.  
[Wnioski]**

Synowa nie może pracować w katedrze, w której kierownikiem jest jej teść.

*Zespół Prawny  
Rzecznika Praw Doktoranta*