

KRD. RPD.95.2017.1.

Warszawa, dnia 16 października 2017 r.

**Opinia prawna w przedmiocie  
łączenia pracy zawodowej z uczestnictwem w studiach doktoranckich**

Niniejsza opinia została sporządzona w odpowiedzi na pytanie skierowane do Zespołu Prawnego Rzecznika Praw Doktoranta w dniu 4 października 2017 roku.

**I. Stan faktyczny**

Pytający jest uczestnikiem pierwszego roku studiów doktoranckich prowadzonych na Uczelni X, będąc jednocześnie od lat zatrudniony w firmie, której działalność połączona jest z jego zainteresowaniami naukowymi. Pytający został poinformowany przez Kierownika Studiów Doktoranckich o istnieniu zapisu regulaminu studiów zabraniającego jednoczesnego wykonywania pracy zawodowej i pobierania nauki w ramach studiów doktoranckich. Doktorant wyrażając swoje wątpliwości wobec tego stwierdzenia zwrócił się do Rzecznika Praw Doktoranta o wyjaśnienie tej kwestii.

**II. Podstawa prawna**

1. Ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j.: Dz. U. z 2016 r., poz. 1842); zwana dalej „p.s.w”;
2. Uchwała Uczelni X;
3. Uchwała Uczelni X.

**III. Analiza prawna**

Analiza zarówno przepisów rangi ustawowej (p.s.w.), jak i aktów prawa wewnętrznego Uczelni X, a w szczególności Uchwały Uczelni X, w związku z Uchwałą Uczelni X nie daje podstaw do stwierdzenia, iż istnieją negatywne przesłanki realizowania

zatrudnienia w przypadku łączenia pracy zawodowej ze studiami doktoranckimi prowadzonymi w Uczelni X. Przepis § 1 pkt. 14 ww. regulaminu wskazuje, iż studia doktoranckie na Uczelni X prowadzone są w trybie studiów stacjonarnych i niestacjonarnych. (*vide § 1 pkt. 14*). Regulacja § 1 pkt. 15 stanowi natomiast, że organizacja niestacjonarnych studiów doktoranckich zapewnia możliwość odbywania studiów doktoranckich osobom zatrudnionym w ramach stosunku pracy (*§ 1 pkt. 15 in fine*). Powyższe nie oznacza jednakże, iż tryb niestacjonarny jest wyłącznym trybem, w którym osoby pozostające w stosunku pracy mogłyby odbywać studia doktoranckie. Przepis ten nie stanowi również zakazu odbywania studiów w trybie stacjonarnym osobom pozostającym w stosunku pracy. W ww. regulaminie brak jest innych przepisów, których treść w sposób bezpośredni lub też pośredni odnosiła się do kwestii braku możliwości odbywania studiów doktoranckich pozostając jednocześnie w stosunku pracy.

#### IV. Wnioski

Reasumując wskazać należy, że żadna z regulacji, zarówno rangi ustawowej jak i aktów niższego rzędu, nie stoi na przeszkodzie odbywaniu studiów doktoranckich przez osoby pozostające jednocześnie w stosunku pracy.

Analiza prawna prowadzi do konstatacji, że zaprezentowane twierdzenie o zakazie jednoczesnego kontynuowania pracy zawodowej i pobierania nauki w ramach studiów doktoranckich jest pozbawione podstaw. W oparciu o obowiązujące przepisy prawa (zarówno powszechnie obowiązującego, jak też wewnętrznego) wobec doktoranta nie mogą zostać wyciągnięte jakiejkolwiek konsekwencje w związku z łączeniem studiów doktoranckich z zatrudnieniem.

*Zespół Prawny*  
*Rzecznika Praw Doktoranta*

**Krajowa  
Reprezentacja  
Doktorantów**



**ul. Koszykowa 60/62 lok. 11, 00-673 Warszawa**  
tel. (+48) 791 134 009  
[rzecznik@krd.edu.pl](mailto:rzecznik@krd.edu.pl), [www.krd.edu.pl](http://www.krd.edu.pl)